

Actif dans le **secteur automobile** depuis 1957, D'Haene Group est l'un des leaders automobiles du Hainaut. Avec une présence marquée sur 8 sites, l'entreprise regroupe des concessions automobiles spécialisées dans les prestigieuses marques **Audi, Volkswagen, CVI, SEAT, Cupra et Skoda**.

En tant que premier acteur automobile de la région, D'Haene Group s'engage à offrir une **expérience de qualité** à leurs clients, que ce soit pour l'achat d'un véhicule neuf, la recherche d'une occasion de qualité, ou des services d'entretiens haut de gamme. Chez D'Haene Group, l'excellence et la passion automobile se conjuguent pour offrir le meilleur de la conduite.

Afin de soutenir le développement de D'Haene Group, nous sommes à la recherche d'un **Responsable Paie (H/F)**.

## Responsable Paie (H/F)

### RESPONSABILITÉS

En tant que « Responsable Paie », vous êtes responsable de la supervision et de la gestion efficace de l'ensemble du processus de paie pour l'ensemble du personnel (200 travailleurs). Rapportant au Directeur des Ressources Humaines, vous collaborerez étroitement avec la comptabilité pour assurer une communication transparente et une coordination efficace. Vous êtes le trait d'union entre le personnel et la direction de l'entreprise.

Vos responsabilités principales sont les suivantes :

- Préparer et traiter les salaires, les taxes et les cotisations sociales des ouvriers et des employés.
- Gérer les congés payés, les absences et les autres éléments de rémunération variables.
- Répondre aux demandes des ouvriers et des employés concernant leur rémunération, leurs déductions et leurs avantages sociaux.
- Élaborer les contrats à durée indéterminée, déterminée et les intérimaires.
- Se tenir informé(e) des changements législatifs et maintenir la politique et les procédures de paie conformes aux exigences légales.
- Assurer un suivi auprès des compagnies d'assurances, de la mutuelle et/ou du secrétariat social.
- Donner un support au recrutement et participer aux Onboardings en collaboration étroite avec la hiérarchie.
- Établir les reportings mensuels (absentéisme, turn-over, etc.) pour fournir une analyse détaillée des tendances et des données relatives au personnel.

## PROFIL

- Vous êtes titulaire d'un Bachelier à orientation Ressources Humaines, Droit du travail, Sciences sociales ou équivalent par expérience.
- Vous disposez d'une expérience de minimum 2 ans dans un service RH, idéalement en préparation et traitement des salaires.
- Vous possédez des connaissances approfondies des lois et réglementations en matière de paie, y compris la législation fiscale et sociale.
- Vous avez de l'expérience dans l'utilisation de logiciels de paie. La connaissance des logiciels Scentric (Group S) et Kelio est un plus.
- Vous travaillez de manière précise, structurée, organisée et faites preuve de fiabilité.
- Autonome, vous avez un esprit d'équipe développé êtes capable de collaborer avec les différents départements de la concession, notamment les RH et la comptabilité.
- Vous êtes intègre et parfaitement à l'aise avec la gestion de données confidentielles.
- Vous maîtrisez les outils informatiques, notamment Excel, pour manipuler et analyser les données.

## OFFRE

- Une fonction clé et impactante incluant de larges responsabilités et de beaux défis à relever.
- Un environnement de travail familial, convivial où l'innovation est encouragée.
- Rejoindre un Groupe mettant l'accent sur la qualité du service et la satisfaction client.
- Un contrat à durée indéterminée assorti d'un package salarial attractif en lien avec votre expérience.

## INTÉRESSÉ(E) ?

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à [recruitment@pahrtners.be](mailto:recruitment@pahrtners.be).

VOTRE CANDIDATURE SERA TRAITÉE EN  
TOUTE CONFIDENTIALITÉ.