

Entreprise active dans le **domaine de l'industrie**, notre client est basé dans la **province du Hainaut**.

Pour soutenir son développement, nous sommes à la recherche d'un HR Manager (H/F).

HR Manager (H/F)

RESPONSABILITÉS

En tant que HR Manager, votre mission est de conseiller et soutenir le management dans la gestion quotidienne des équipes, en alignant les pratiques avec la politique RH définie par la direction. Dans ce rôle, vous êtes responsable du développement des compétences et la mise en place et le suivi de formations. Vous supervisez une équipe de 2 personnes.

Vos responsabilités principales sont les suivantes :

- Mettre en place la stratégie « RH » de l'entreprise
 - Concevoir et coordonner la mise en œuvre de projets RH transversaux.
 - Concevoir et superviser le programme de gestion des carrières.
 - Conseiller et formuler des recommandations sur les questions RH conformes à la législation et à la politique de l'entreprise
- Concevoir et accompagner la politique en matière de Recrutement et de Sélection, de Formation et Développement.
 - Conseiller et participer au processus de la planification des ressources.
 - Identifier et prévoir les besoins de recrutement, et coordonner l'onboarding des nouvelles recrues.
- Accompagner les managers dans leur gestion de l'humain et de la performance
 - Définir des objectifs et soutenir l'implémentation et le suivi des KPI RH.
 - Conseiller les managers afin de prévenir et/ou de résoudre les conflits dans les relations de travail.
 - Coordonner et suivre les managers dans la gestion de la performance de leurs équipes
- Développer et maintenir une culture d'entreprise forte en veillant au bien-être des salariés
 - Participer au maintien d'un climat social serein et soutenir le HR Director en matière de concertation sociale.
 - Prendre des initiatives pour améliorer l'expérience salarié.

PROFIL

- Vous êtes titulaire d'un Master à orientation économique ou sociale.
- Vous disposez d'une expérience de minimum 8 ans dans une fonction similaire.
- Vous possédez une première expérience en gestion d'équipe.
- Vous démontrez d'une belle connaissance de la législation sociale belge.
- Vous communiquez aisément en Français et possédez un bon niveau d'anglais. Le néerlandais est un atout.
- Vous faites preuve d'une bonne aisance communicationnelle.
- Vous êtes autonome, proactif(ve) et structuré(e).

OFFRE

- Vous évoluez au sein d'un climat de travail agréable au sein d'une équipe dynamique et toujours en recherche d'innovations.
- Vous occupez une fonction variée et enrichissante au sein d'une entreprise leader sur son marché et intégrée dans un groupe international.
- Des opportunités de formation et des perspectives de progression.
- Un contrat à durée indéterminée assorti d'une rémunération attrayante (y compris des avantages extralégaux), en fonction des responsabilités du poste et de votre expérience.

INTÉRESSÉ(E) ?

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à recruitment@pahrtners.be.

VOTRE CANDIDATURE SERA TRAITÉE EN
TOUTE CONFIDENTIALITÉ.