

Widen Advisory est une entreprise dynamique de conseil spécialisée dans le design et la transformation organisationnelle. En **traduisant la stratégie business de leurs clients en applications concrètes au niveau organisationnel**, **Widen Advisory** offre aux entreprises des solutions adaptées à leur réalité. Forts d'une **méthodologie unique, d'outils spécialisés** et d'un réseau de **partenaires durable**, ils comptent parmi leurs clients des petites et grandes structures nationales et internationales de tous secteurs confondus.

Située à Zaventem, leur équipe à taille humaine se compose de spécialistes passionnés et complémentaires. Défendant des valeurs **d'engagement**, de **pragmatisme** et **d'ingéniosité**, ils offrent un service axé sur la qualité dans un environnement flexible et collaboratif. Pour plus d'informations, veuillez consulter <https://www.widenadvisory.com/>

Afin de renforcer leur équipe de consultant(e)s et de contribuer à leur croissance, nous sommes à la recherche d'un.e :

Organizational Development Consultant (H/F)

RESPONSABILITÉS

En tant qu'Organizational Development Consultant, vous explorez en équipe les besoins (explicites ou non) des clients. Vous les aidez à **traduire leur stratégie business en projets et solutions concrètes** entre le « soft » et le « hard » HR : **Organization, Talent** et **Reward**.

Vos principales responsabilités sont :

- S'entretenir avec les clients afin de mieux comprendre leur **stratégie, leurs besoins et leur réalité**.
- Intervenir principalement sur trois grands piliers, dont les focus dépendront de votre expertise: Organization, Talent et Reward.
 - **Organization** : vous diagnostiquez et élaborez des structures organisationnelles ainsi que des systèmes de gouvernance pertinents par rapport à la stratégie business client.
 - **Talent** : vous élaborez des parcours de carrière, concevez des modèles de compétences (comportementales et/ou techniques) et gérez des projets liés au développement du leadership.
 - **Reward** : vous établissez des descriptions, des évaluations et classifications des fonctions. Vous participez à des projets liés à la gestion de la performance et de la rémunération.
- Elaborer et présenter des propositions et des plans de projet dans ces domaines, et participer à leur implémentation.
- Animer divers ateliers et formations auprès des clients.

- Développer et partager les connaissances au sein de l'équipe.
- Se tenir au courant des évolutions du marché et contribuer à les traduire en approches innovantes.

PROFIL

- Vous avez un **Master en psychologie organisationnelle, RH, business, gestion** ou équivalent.
- Vous avez au moins une **première expérience** en entreprise liée à ce domaine (idéalement 2 à 8 années).
- Vous êtes sous statut **indépendant(e)** ou êtes ouvert(e) à le devenir.
- Vous êtes créatif(ve), autonome et orienté(e) résultats.
- Vous êtes capable de travailler dans un cadre libre et informel où la confiance, le travail d'équipe et la responsabilité sont essentiels.
- Vous avez envie d'apprendre et vous adaptez rapidement à divers environnements.
- Vous avez un très bon niveau **d'Anglais** en plus du **Français** et/ou du **Néerlandais**.

OFFRE

- Un challenge épanouissant dans une société aux projets internationaux bénéficiant de belles perspectives d'avenir.
- Des missions stimulantes dans un environnement de travail informel, mais hautement professionnel.
- Une atmosphère positive et ouverte, avec des collègues complémentaires appréciant travailler et s'amuser ensemble.
- L'opportunité de se former, se développer et de participer ensemble à la croissance de Widen Advisory.
- Des conditions de travail flexibles et un respect de l'équilibre vie privée/vie professionnelle.
- Un contrat indépendant avec une rémunération compétitive et flexible.

—INTÉRESSÉ(E) ?—

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à recruitment@pahrtners.be.

VOTRE CANDIDATURE SERA TRAITÉE EN
TOUTE CONFIDENTIALITÉ.